

# 瀬戸北総合高等学校いじめ防止基本方針

## I いじめの防止についての基本的な考え方

### (1) 本校の基本認識

いじめは、いじめられた生徒の心身に深刻な影響を及ぼしかねない行為であり、また、どの生徒でも被害者にも加害者にもなりうるという事実を踏まえ、教職員は、日頃から小さな兆候であっても見逃さないように努め、いじめを認知した場合は問題を一人で抱え込んでしまわないよう、学校全体で組織的に指導に当たる。

### (2) いじめの定義

本校では、「いじめ」とは、生徒と一定の人的関係にある他の生徒が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった生徒が心身の苦痛を感じているもの（いじめ防止対策推進法第2条）とする。

この定義が、いじめの防止等（いじめの防止、いじめの早期発見及びいじめへの対処をいう。）のために定められたものであることに留意し、個々の行為が「いじめ」に当たるか否かの判断は、表面的・形式的にすることなく、いじめられた生徒の立場に立って行う。

### (3) いじめの解消

本校では、「いじめの解消」とは、いじめられた生徒に対する心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）が止んでいる状態が相当の期間（少なくとも3か月以上）継続していることとする。また、「いじめの解消」を判断する時点において、いじめられた生徒が心身の苦痛を感じていないと認められることとする。

## II いじめ防止等の対策について ～いじめを起こさないために～

### (1) 組織について

いじめの兆候や懸念、生徒からの訴えを、特定の教員が抱え込むことなく、組織として対応するために、以下のいじめ防止対策組織を設置する。

#### ア「いじめ不登校対策委員会」

##### 《役割》

- ・いじめ防止対策全般（未然防止、早期発見、事案発生時の対応）の立案
- ・「対応支援チーム」との連携による校内体制の構築
- ・校内研修の企画と実施
- ・いじめ防止のための年間計画の作成と実施や本基本方針の検証と見直し

##### 《メンバー》

校長、教頭、教務主任、生徒指導主事、保健主事、学年主任、教育相談係、特別支援教育コーディネーター、養護教諭、スクールカウンセラー

#### イ「対応支援チーム」

##### 《役割》

- ・いじめ防止対策全般（未然防止、早期発見、事案発生時の対応）への対応

- ・いじめ事案に関する生徒情報などの集約
- ・いじめ事案発生時の初期対応

《メンバー》

教頭、生徒指導主事、保健主事、学年主任、教育相談係、養護教諭

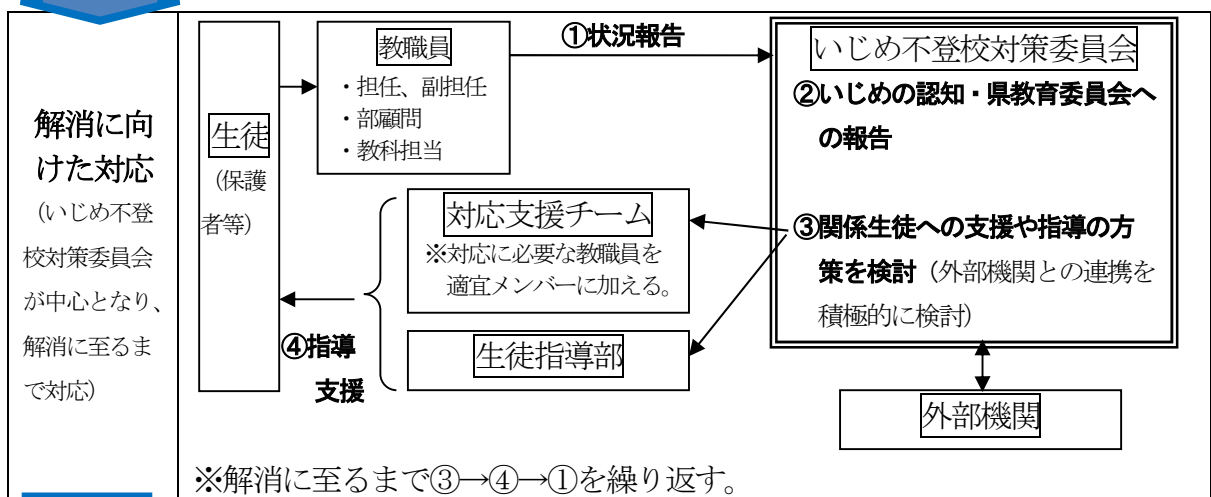
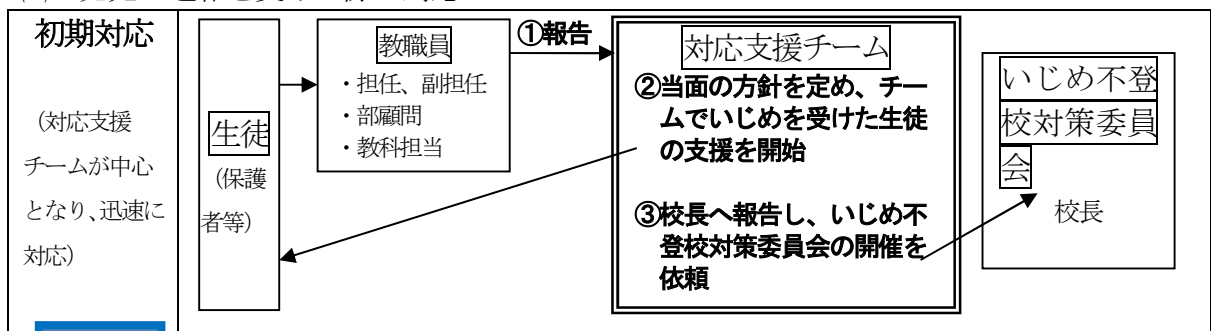
(2) 具体的な取組について

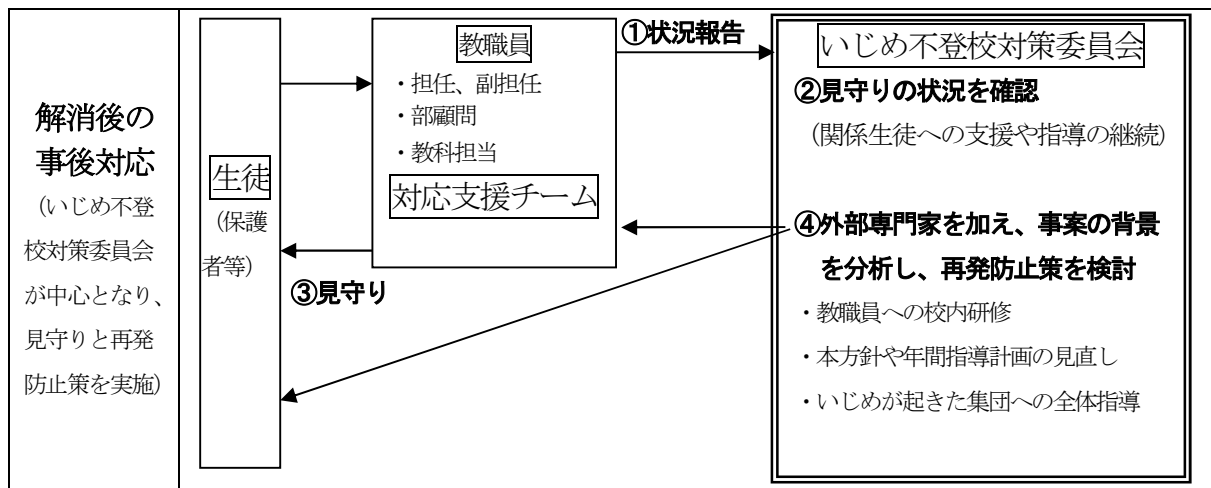
	学校の方針	学校としての取組	保護者・外部機関との連携
未然防止	ア いじめに対する共通理解を図る。	○全教職員に対して、校内研修を実施する。 ○生徒に具体的ないじめ事例を提示する。	○本方針の公開
	イ 生徒がいじめに向かない態度・能力を育成する。	○道徳教育や人権教育の充実を図る。 ○体験活動や読書活動を推進し、社会性を養う。 ○ストレスをコントロールする能力やコミュニケーション能力を養う。	○地域と連携した体験活動の実施 ○学校評議員への学校行事公開
	ウ いじめを生まないための指導に留意する。	○一人一人の生徒を大切にしたい、発達支持的な授業づくりに努める。 ○教職員の不適切な指導により、いじめを助長することがないように細心の注意を払って指導に当たる。 ○生徒自らがいじめ等、生徒指導上の課題について考える取り組みを積極的に実施する。	○保護者・地域への授業公開
	エ 自己有用感や自己肯定感を高める。	○クラスや部活動等で一人一人が活躍でき、他者の役に立っていると実感できる機会の提供に努める。 ○体験活動を通して、社会に貢献しているとの思いが得られる機会の提供に努める。	○中高連携 ○地域と連携した体験活動の実施
早期発見	全教職員が、いじめの兆候を見逃さず、積極的にいじめの認知に努める。		○地域の巡回
	ア アンケートを定期的実施する。	○毎学期、アンケートを実施する。 ○アンケートの質問項目や実施方法については適宜検討し、いじめの通報や生徒自らがいじめ等、生徒指導上の課題について考える取り組みの一助となるものとする。	○保護者アンケートの実施 ○認知件数の公開
	イ 教育相談の充実を図る。	○毎学期、学校外の相談窓口を周知する。 ○適宜、個人面談を実施する。	○保護者面談で聞き取り実施

<p>点検 検証 見直し</p>	<p>各年度の取組については下の【PDCAサイクル図】により検証する。 【PDCAサイクル図】</p> <p>※「取組評価アンケート」は全教職員対象に実施する。</p>	<p>○各年度の取組について学校関係者評価委員会で「自己評価」の評価を行う。</p>
--------------------------	--	--

### III いじめへの対処（事案発生時の対応） ～いじめが起きたら～

#### (1) 発見・通報を受けた際の対応





(2) いじめられた生徒・保護者への対応

- ア 生徒・保護者に寄り添った対応を心がけ、希望する支援などを聞き取る。
- イ 生徒の個人情報などには十分に配慮し、対応する。
- ウ 事実確認のための聞き取りやアンケート等により判明した事実は個人情報などに十分に配慮した上で、速やかに生徒・保護者に伝える。
- エ 生徒の信頼する友人や教員、家族などと連携して組織的に支援する。
- オ 安心して学習に取り組める環境について提案を行う。
- カ 外部専門家（スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー等）との連携を積極的に提案する。
- キ いじめた生徒との関係の改善に努め、いじめが解消したと思われる場合でも見守りを継続する。
- ク インターネット上の誹謗中傷等については警察と連携し、適切な支援を求める。

(3) いじめた生徒・保護者への対応

- ア いじめられた生徒・保護者の意向を確認しながら事実関係の聞き取りなどを行う。
- イ 事実確認のための聞き取りやアンケート等により判明した事実は個人情報などに十分に配慮した上で、速やかに保護者に伝え、適切な連携を図る。
- ウ いじめられた生徒・保護者の意向を確認しながら生徒の指導を行う。その際には、双方の個人情報などには十分に配慮し、対応する。また、指導措置は相手生徒に対する「心理的又は物理的な影響を与える行為」の内容によりいじめ不登校対策委員会で検討する。
- エ 指導に当たっては、いじめた生徒の行為の背景に着目し、必要な支援も行う。
- オ 必要に応じて、外部専門家（スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー等）との連携を提案する。
- カ いじめられた生徒との関係の改善に努め、いじめが解消したと思われる場合でも見守りを継続する。
- キ インターネット上の行為については警察との連携への協力を促す。

(4) いじめが起きた集団への働きかけ

- ア いじめられた生徒・保護者の意向を確認しながら、第三者的な立場の生徒への事実確認の聞き取りなどを行う。その際には、聞き取る生徒の保護者に十分な説明を行う。
- イ 事実確認のための聞き取りやアンケート等により判明した事実を当事者に伝える際には、第三者的な立場の生徒の個人情報などに十分に配慮する。

- ウ いじめが起きた集団内での背景に着目し、再発防止の措置をとる。
- エ 当事者たちの関係の改善に向けて協力するよう促す。
- オ インターネット上の行為については警察との連携への協力を促す。

#### IV 重大事態への対応

##### (1) 重大事態の要件（「いじめ防止対策推進法」第28条）

- ア いじめにより生徒の生命、心身又は財産に重大な被害が生じた疑いがあると認めるとき。
- イ いじめにより生徒が相当の期間（年間30日を目安とする。）学校を欠席することを余儀なくされている疑いがあると認めるとき。
- ウ 生徒や保護者から、いじめられて重大事態に至ったという申し立てがあったとき。

##### (2) 基本的な対応の手順

重大事態が生じた場合は、速やかに県教育委員会に報告し、その後の対応は文部科学省「不登校重大事態に係る調査の指針」及び「いじめの重大事態の調査に関するガイドライン」に従う。

#### (取組の年間計画)

	未然防止の取組	早期発見の取組	「いじめ不登校対策委員会」の動き	保護者・地域との連携
4月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○健康調査の実施【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">保</span></li> <li>○相談室やSCの周知【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">保</span></li> <li>○面談週間【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">学</span></li> <li>○人間関係づくり→グループエンカウンターの実施・外部講師による講話【1年】産業社会と人間<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> <li>○適性検査【1年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">保</span></li> <li>○人間関係づくり【2年】総学<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> <li>○朝の読書<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">図</span><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">学</span></li> </ul>			
5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○課題研究グループトーク【3年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> <li>○ボランティア活動(自転車教室)【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○第1回委員会</li> <li>○現職研修(講話)<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">保</span></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○OPTA 総会・学年別懇談会<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">総</span></li> <li>○中学校訪問【1年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">学</span></li> <li>○地域のお祭りへの参加(水野地区)<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> </ul>
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○校外インタビュー事前指導【2年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> <li>○公開授業週間【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">教</span></li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○全教職員対象の「取組評価アンケート」の実施→検証</li> <li>○第2回委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○公開授業<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">教</span></li> </ul>
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>○インターンシップ事前指導【2・3年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">企</span></li> <li>○ボランティア活動</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○保護者会【全学年】<span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">総</span><span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 0 2px;">学</span></li> </ul>

	(水てっぼう大会)(中部善意銀行)【全学年】㊦			
8月	○インターンシップの実施【2・3年】㊦ ○校外実習【3年】㊦ ○ボランティア活動【全学年】㊦(なぜなに教室)			○インターンシップ㊦ ○校外実習
9月	○学校祭	○「生活アンケート」の実施【全学年】(保)→まとめを職員会議で共有	○中間評価→検証	○学校行事・授業の公開(教)(特) ○文化祭PTA活動(特)
10月	○公開授業週間【全学年】(教)(科)	○保健アンケート【全学年】(保)	○現職研修(講話) ○第3回委員会	○地域自治会と合同のクリーン活動(保) ○学校評議員会
11月	○担任との系列面談【1年】㊦ ○ボランティア活動(児童遊園まつり)【全学年】㊦			○公開授業・学年別懇談会【全学年】(教)(学)(特) ○地域のお祭りへの参加(西陵地区)
12月	○人権講話【全学年】(生) 就職試験受験結果報告書を活用する。(3年)○ボランティア活動(凧作り教室・お手前体験教室)【全学年】㊦	○「いじめアンケート」【全学年】(保)→まとめを職員会議で共有	○全教職員対象の「取組評価アンケート」の実施→検証 ○第4回委員会	○保護者会【全学年】(総)(学)
1月				○学校評議員会
2月	○「ことばの花束」【1年】㊦ ○児童文化公開授業(ペープサート・紙芝居・絵本のよみかかせ等)【3年】		○自己評価 ○第5回委員会	
3月	○【新入生オリエンテーション】 ○ボランティア活動(ちくちく[縫い物]教室)【全学年】㊦		○学校関係者評価の結果を検証し、「いじめ防止基本方針」の見直し	○学校関係者評価委員会で「自己評価」の評価を行う。

\*総合企画部を中心に福祉・家庭科、部活動の協力のもと、長期休業中だけではなく、年間を通して、地域でのボランティア・交流活動を奨励する。 (教)…教務部 (生)…生徒指導部 (保)…保健部 (特)…特別活動部 (進)…進路指導部 (企)…総合企画部 (学)…学年会 (科)…教科会 (総)…総務部 (図)…図書部

平成22年4月1日策定  
令和5年4月1日改定